

公益財団法人東京都道路整備保全公社 一般事業主行動計画

1 計画期間

令和2年4月1日から令和7年3月31日まで

2 内容

目標 1	ワークライフバランス実現に向けた取り組み
対策	○年次有給休暇、夏季休暇の取得促進 →職員に対して、計画的取得を呼び掛け ○超過勤務の縮減の推進 →管理・監督職層への働きかけ ○ノー残業デー、ノー残業ウィークの実施 →ノー残業デー（毎週水曜日と給与支払日）とノー残業ウィーク（年2回）の実施について、社内グループウェアのトップ画面にて周知

目標 2	男性職員の子育て参加支援
対策	○出産支援休暇・育児参加休暇の取得支援 →父親の子育て参加のための休暇制度の周知 →対象となる職員には管理・監督職層及び人事担当者から取得を呼び掛ける

目標 3	仕事と家庭との両立を支援するための雇用環境の整備
対策	○各種休暇の取得支援 →育児及び介護をおこなう職員への休暇制度の周知 ○子の看護休暇の拡充 →子の看護休暇を時間単位で取得可能とする（令和3年1月～）

目標 4	在宅勤務やテレワーク等の場所にとらわれない働き方の導入
対策	○テレワーク等の柔軟な働き方の促進 →モバイル端末の利用等、テレワーク実施環境の整備