

## 公益財団法人東京都道路整備保全公社 行動計画

女性職員の比率を引き上げ、女性が活躍できる雇用環境の整備・向上を図るため、次のように行動計画を策定する。

### 1 計画期間

令和3年4月1日から令和8年3月31日まで

### 2 数値目標

- (1) 採用者に占める女性の割合を30%以上とする。
- (2) 各部署における職員の平均残業時間を10時間以内とする。

### 3 取組内容と実施時期

**取組1:女性が働きやすい職場であることを積極的にPRし、女性応募者数の底上げを図る。**

- 令和3年 4月～ 弊社技術系の職場における、就労環境の把握（女性受け入れ体制の整備・向上へ向けた実態の把握）
- 令和3年 9月～ 採用案内の内容について、女性が働きやすさを実感できるものに改訂
- 令和3年10月～ 女性が働きやすい充実した公社制度について、就職説明会等で積極的にPR

**取組2:仕事と子育ての両立やワーク・ライフ・バランスを推進していく。**

- 令和3年 4月～ 管理・監督職層への継続的な働きかけ（超過勤務の縮減、有給休暇の計画的取得促進、両立支援（育児・看護）制度等の周知）
- 令和3年 4月～ 週1回のノー残業デーの継続的な実施（社内グループウェアのトップ画面にて周知）
- 令和3年 4月～ 職場における様々なハラスメント防止に向け、管理・監督職層を中心に社内への適宜周知、相談窓口の紹介
- 令和3年 4月～ 仕事と子育ての両立支援制度等を紹介した職員向けリーフレットの作成・周知