

公益財団法人 東京都道路整備保全公社

Tokyo Metropolitan Public Corporation for Road Improvement and Management



人もクルマも、ホッとする街づくり。



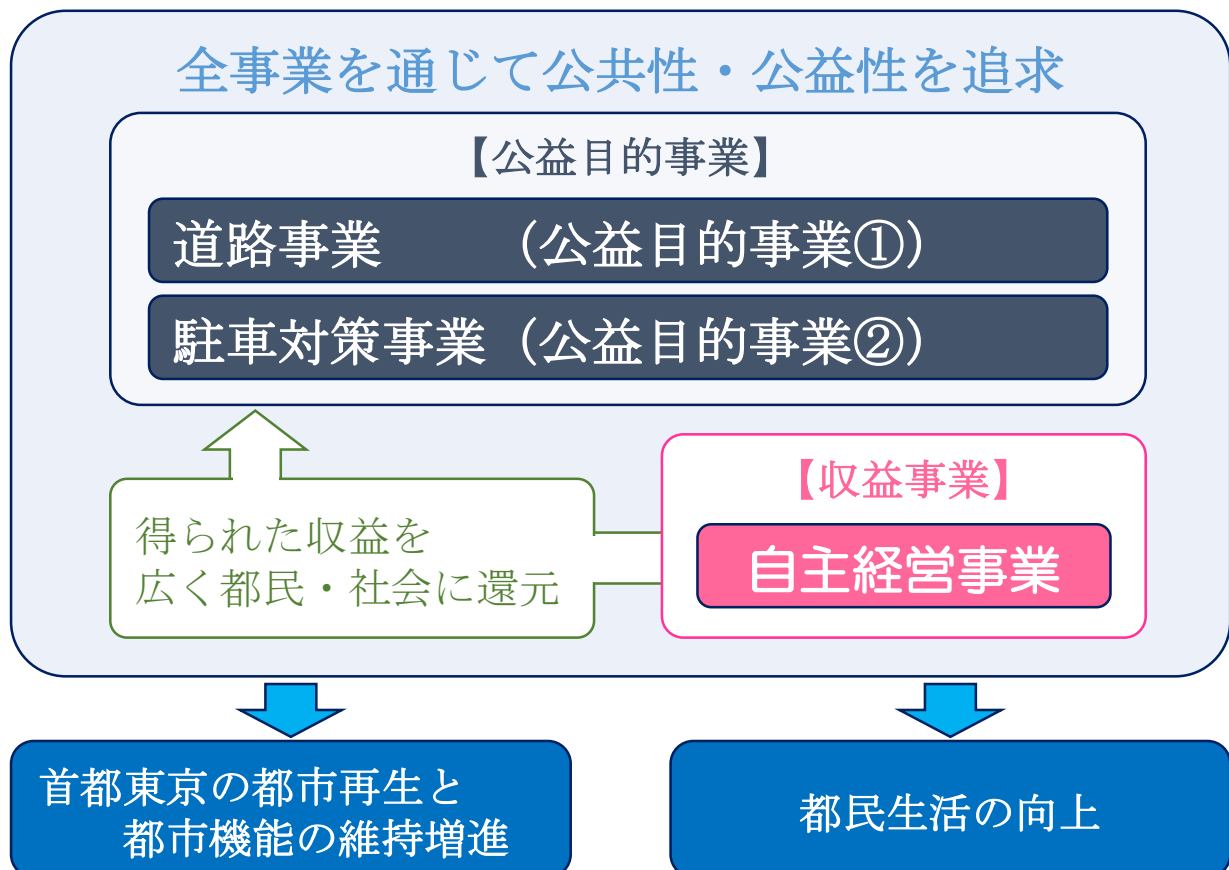
採用案内 2018

公 社 の 使 命

**「首都東京の都市再生と
都市機能の維持増進・
都民生活の向上に貢献する」**

- ▶ 道路行政推進への貢献
- ▶ 総合駐車対策の推進
- ▶ 収益の都民・社会への還元

公社の事業の仕組み



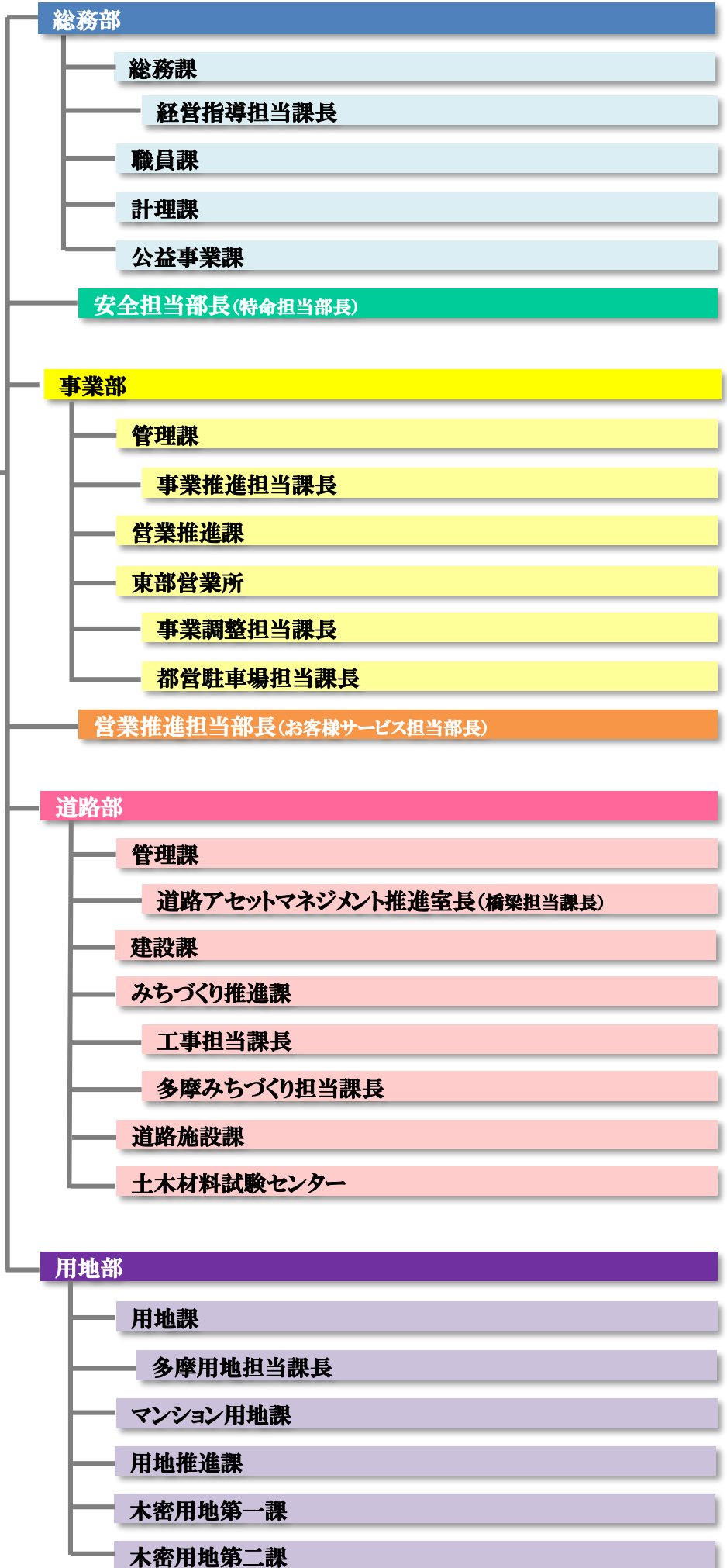
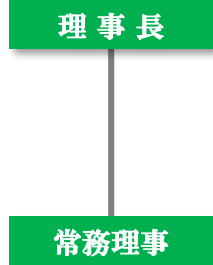
経営理念

「東京のみちをつくる・まもる・活かす事業の実施を通じて、その社会的な価値を高めるとともに、得られた収益を公益事業として広く都民に還元し、東京の発展、安全・安心なまちづくり、豊かで快適な暮らしの実現に貢献する。」

職員行動規範

- ▶ 1 都民からの信頼
常に都民や地域の視点で考え、現場を重視し行動します。
- ▶ 2 将来への貢献
将来世代の夢や希望に貢献できるよう行動します。
- ▶ 3 コンプライアンス等の徹底
常に社会に目を向け、コスト意識を持って公正・誠実に行動します。
- ▶ 4 目標への挑戦
高い目標を掲げ、その達成に向け、迅速かつ臨機応変に粘り強く行動します。
- ▶ 5 チームワーク
同一組織内にとどまらず、組織を超えて目的を共有し行動します。

公社組織 体系図



(平成30年4月1日時点)

公社の事業の内容

道路事業

東京都内の道路ネットワークの早期完成と防災機能の向上に向けた道路整備及び円滑な道路交通の確保と地域環境の向上に向けた道路管理並びにこれらに関する普及・支援の取組を通じて、安全・快適な道路環境を創出し、首都東京の都市機能の維持増進に貢献する事業です。

(用地取得事業、無電柱化事業、道路環境美化活動支援 等)

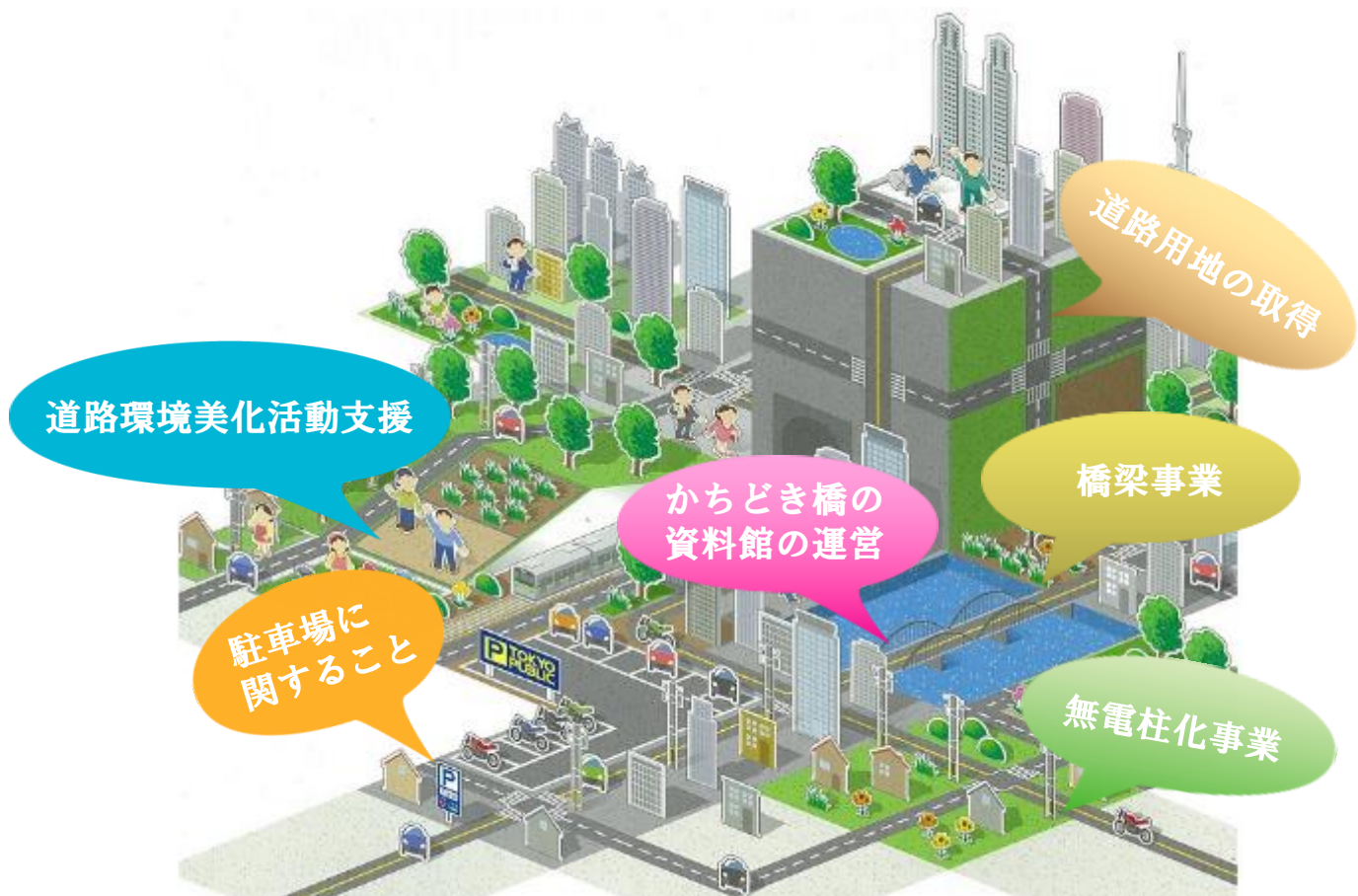
駐車対策事業

道路交通の円滑化に向けた違法路上駐車の削減及び都市の環境負荷軽減に寄与するための、駐車場を通じて展開可能な先駆的施策を、東京都内における駐車場に広く普及促進し、首都東京の都市再生に貢献する事業です。

(調査・研究、都営駐車場運営、s-park 等)

自主経営事業

都営地を活用した駐車場やイベントコーナーの運営等を通じて、公益目的事業を実施するための原資を確保することを目的として行う事業です。



事務職

- ・事務職の仕事は総務・経理業務などの“管理部門”、駐車場事業などの“収益部門”、道路用地取得事業などの“道路部門”など様々あります。ジョブローテーションにより様々な分野が経験できます。
- ・また、経理や法務等の専門的な知識、経験を有している方も、その適性に応じ活躍できる場があります。

道路に関する普及啓発事業

「夢のみち」事業

都民のみなさんが、道とふれあい、道に親しみをもち、道が日々の生活に身近な施設であることを実感していただくために、東京都建設局と共催で実施している催事事業です。

⇒<http://www.tmpc.or.jp/yume/>



駐車対策事業

「s-park」の運営

都内時間制駐車場のほぼ100%をカバーする駐車場案内サイト「s-park」を運営しています。

⇒<http://www.s-park.jp/>



s-parkマスコットキャラクター
駐車場案内フクロウ「COCO」



駐車場事業

駐車場事業用地の確保

新たな駐車場を開発するために、情報収集や、企画立案、折衝、調整などを行っています！



公社運営駐車場の
ロゴマーク

職員紹介（事務）

皆様大切な土地を
お譲りいただく仕事です。

担 当している仕事の内容を教えてください。

公共事業として道路を整備するための、マンション敷地の用地取得を行っています。土地をお譲り頂くためマンションの多数の権利者に用地説明会等で補償内容を説明し理解と協力を得ます。全権利者から合意形成が得られたら契約締結・所有権移転登記・補償金支払いを行い、更地で土地の引き渡しを受け完了となります。用地取得が完了すると事業の8割が完了したと言われる重要でやりがいのある仕事です。

公 社に就職して良かったことは何ですか？

良かったことは2つあります。まず、職場の雰囲気が良いことです。尊敬できる先輩や上司が多く、とても刺激的で自分も成長できる環境です。仕事に対して前向きな人が多いので、一緒に仕事をしていて気持ちが良いです。2つ目は、能力や成果を評価されることです。入社してすぐでも、責任ある仕事を任せてもらえます。意見を尊重してもらえるので、日々の気付きを業務の改善につなげやすく、小さな成果でも高く評価され、励みになります。

就 業するにあたり、迷いや不安はありましたか？

応募条件には当てはまるものの、前職と業種が違い、道路に関する知識や職務経験が全く無い、という不安がありました。

いざ入社してみると、研修や日々の実務で勉強する機会がとても多いので、安心して働くことができています。入社後のサポート体制がしっかりしているので、応募時に道路に関する知識や経験が無くても、柔軟で学ぶことに前向きであれば、ぜひチャレンジしていただきたいと思います。

休日の1コマ

よくお出掛けしています。
写真は弾丸で韓国旅行に行って、
ひたすらグルメ&ショッピングを満喫
したときのものです。



平成27年4月入社
用地部マンション用地課

職員紹介（事務）

「みち」を身近に感じていただく機会を創出しています。

担 当している仕事の内容を教えてください。

夢のみち事業の運営やプロムナード・ギャラリーの管理運営を担当しています。夢のみち事業は、都民の皆様が生活に身近なインフラであることを実感いただくため、民間企業や自治体の協力を得てイベントの管理運営を行っています。ギャラリー運営については、美術作品を募り、地下歩道の明るい環境創出に寄与しています。

公 社に就職して良かったことは何ですか？

ジョブローテーションが数年に1度あり、様々な業務に携われることです。公社入社時に駐車場の開発や駐車場に係る新規事業の立案・検討及び導入等、公社事業を支える「収益を確保」する部署にいましたが、現在は、公益事業課の一員として、得られた収益を都民・社会の皆様に還元することが仕事です。

このように、様々な仕事を通じて新たな学びや、経験を積むことができるのも公益財団法人である公社ならではと思っています。

就 業するにあたり、迷いや不安はありましたか？

公社に来る前は、旅行会社で働いていました。公社事業と全く異なる業界からの転職だったため、前職の経験がどこまで通用するか悩んだり、道路や駐車場に関する知識が全くないことが不安でした。しかし、実際に業務に携わる中で、前職の業務経験が活かせる機会や、自身で学びたい分野の研修制度が構築されていること、先輩社員との距離感も近いなど、知識がなくても業務を通じ学べる環境や成長環境が公社にはあると感じました。

休日の1コマ

休日は趣味の写真撮影に没頭し、人や風景などを撮影しています。

写真は星空を撮影しに行ったときのものです。



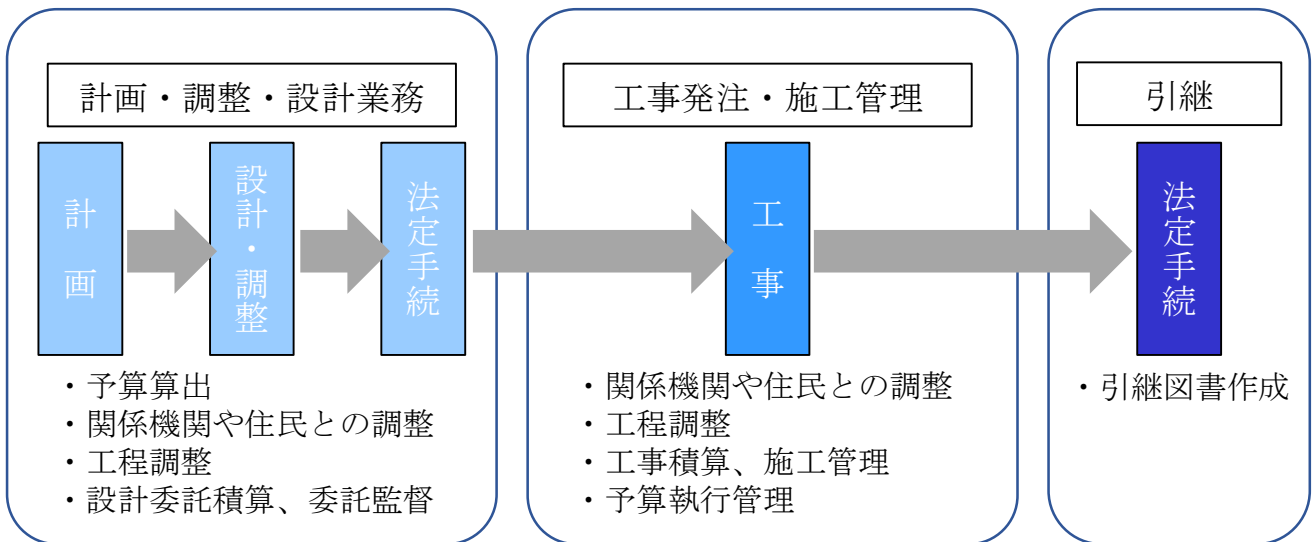
平成27年5月入社
総務部公益事業課

土木職

“無電柱化推進事業”や“都市インフラ予防保全型管理支援事業”など、東京都内の道路をフィールドに都市防災機能の向上、安全で快適な歩行空間の確保、都市景観の向上など、社会や地域に貢献できる仕事です。

無電柱化推進事業

東京都及び区市町村から無電柱化事業を業務受託しており、高度防災都市の実現に貢献しています。



道路整備事業

国分寺駅北口再開発に伴う交通広場や国立駅北口・南口駅前広場など、区市町村から道路整備事業を受託し、まちづくりに貢献しています。

<東村山市受託>
久米川駅北口整備に伴う
周辺道路整備事業
※交差点改良工事
(交差点拡幅、歩道橋撤去)

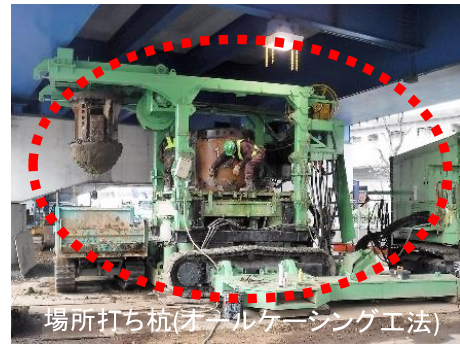


土木職

都市インフラ予防保全型管理支援事業

橋梁長寿命化事業

主要幹線道路に架かる橋梁について、橋梁の寿命を100年延命させるため、東京都と連携し最新の技術と材料を用いて、橋脚や床板等の補強・補修工事を行い、長寿命化に取り組んでいます。



区市町村技術支援事業

老朽化が進む橋梁等の維持管理を計画的かつ効果的に進めるために、区市町村が行う橋梁点検等の業務代行や助言、技術講習会の開催などにより、区市町村の技術業務を支援しています。



土木材料試験事業

23区内で唯一の公的試験機関として、公共工事における使用材料の品質と信頼性を確保するために、アスファルト・コンクリート・骨材・鉄筋などの品質試験を実施しています。



職員紹介(土木)

都内の駐車対策を推進しています。

担 当している仕事の内容を教えてください。

都内の路上駐車対策のために、駐車場の新規開発および既存駐車場の維持・修繕を行っています。私は主に駐車場の看板や電気機器工事を行うための社内外調整や施工管理を担当しています。

土 木の経験が浅くても平気ですか？

わからないことがあっても相談できる環境なので、土木の業務経験が浅くても安心して取り組めると思います。私自身、施工管理業務の経験は無いのですが、先輩や上司から学びながら日々業務に取り組んでいます。

また、多くの研修があり、知識を身につけられる機会もあります。

仕 事でやりがいを感じた出来事を教えてください。

事業部は公益目的事業だけでなく自主経営事業もあるので、社会貢献と社会への還元のどちらも感じられ、仕事のやりがいにつながっています。

まだわからないことも多く四苦八苦しながら取り組んでいます。一つひとつ仕事を覚え、無事に遂行できたときは達成感とやりがいを感じています。

休日の1コマ

休日は出かけることが多いです。おいしいものを食べに行ったりもしています。写真は地元の高原にドライブしたときに撮ったものです。



職員紹介(土木)

努力を実感できる仕事です。

担 当している仕事の内容を教えてください。

都道や区市町村道の無電柱化事業の設計を担当しています。同じ目標を持つ、事業の委託者や企業者と調整をし、電柱の無い住みよい街づくりを目指します。

設計完了後の工事が円滑に施工できるように、図面を完成させるだけでなく、現場を考慮した設計を心がけています。

土 木の経験が浅くても平気ですか？

「いち早く業務を覚えたい」という意識があれば、技術的な経験が浅くても問題ありません。また、公共性を重視する特殊な業務ゆえに、必ず初めて覚えることがあります。

私自身、これまでの経験でカバーできないこともありましたが、先輩方の一から丁寧に教えて頂き、習得できたことが沢山あります。

また、数多くの研修に参加できる機会もあり、自ら必要な研修を選択して、自己啓発を行う場があります。

ど んな人が向いていると思いますか。

臨機応変な対応ができる人に向いている業務であると考えます。街づくりに係る大きな事業ですので、規則や基準を守ることは絶対です。

しかし、その中でも工事費を抑えたり、施工のしやすさを考えたりと柔軟な思考が必要になります。数多くのルールの中で最良な設計をすることは困難ですが、東京都の道路の未来を担う、大変やりがいのある仕事です。

休日の1コマ

冬はスノーボード、シーズンオフは近所の広場でスケートボードの練習をしています。
怪我しないように頑張ってます！



平成26年5月入社
道路部みちづくり推進課

電気職

多くの人や車が行き交う重要道路施設等（歩行者専用地下道や自動車道など）の“点検”や“設備の維持管理”などを行い、施設の安全・安心な管理を推進し、施設利用者の安全性・快適性を支える仕事です！

道路管理事業

新宿副都心西口広場等8箇所の運用管理業務

安全で快適な道路空間を確保するため、監視カメラや巡回により秩序維持を図るとともに、電気機械設備の運転操作に加え、日常点検・定期点検等により維持管理を行います。



中央管理室における監視



ディーゼル発電機の
負荷運転試験



タブレットを用いた
巡回点検

受託施設	管理規模	備考
新宿副都心西口広場	11,256㎡	
西口共同溝	548m	
新宿歩行者専用地下道1号線	737m	ワンデーストリート シーズンロード
新宿歩行者専用地下道2号線	780m	タイムズアベニュー 「動く歩道」4基含む
新宿副都心4号街路地下道	12,009㎡	「動く歩道」8基
新宿駅西口歩行者デッキ	182m	エスカレータ4台
淀橋共同溝	65m	
都道管理連室	66㎡	

職員紹介（電気）

安全・快適に利用できる
道路空間を提供しています。

担 当している仕事の内容を教えてください。

道路施設課では、新宿副都心西口広場等8箇所、井荻トンネル、虎ノ門トンネルなど東京都の施設の運用管理を行っています。その中でも、私は新宿副都心西口広場等8箇所の運用管理に従事しています。

電 気の経験が浅くても平気ですか？

私自身も公社に入社する前は施設管理や電気工事の経験が浅く、とても不安に感じていましたが、職場には頼もしい経験豊富な先輩職員が多数在籍しており、丁寧に教えていただくことで仕事の技術・知識を習得していきました。一人で業務を行うことはなく、複数人体制もしくはサポートがつかますので安心して働けます。

また、仕事に関する研修や講習会が多数開かれており、専門的な知識を学ぶことができます。

仕 事でやりがいを感じた出来事を教えてください。

新宿駅周辺の地下歩道や環状8号線の井荻トンネルなど、交通に重要な公共施設を運用管理していくことは責任重大ですが、やりがいを感じます。施設管理は、巡回や点検など日々の積み重ねにより成り立っています。業務を適切に行っていくことで、安全で快適な道路空間が創られているという実感が感じられます。

休日の1コマ

自転車に乗って遠出したり、近所を散歩したり、山を登ったり、体を動かすことが多いです。



平成25年4月入社
道路部道路施設課

研修制度紹介



総務部 職員課
研修担当係長



ここで紹介する内容は研修メニューの一部です。
いち早く一人前の公社職員となるよう、様々な研修を通じてサポートしていきます。
その他、時節に応じたタイムリーな研修も実施しています。

係員

管理・監督者

階層別研修

- ・「新任研修」
- ・「主任研修」
- ・「チューター研修」
- ・「職員育成研修」

等

- ・「監督職フォローアップ研修」
- ・「係長研修」
- ・「課長補佐研修」
- ・「課長研修」

等

自己啓発支援

- ・「ロジカルシンキング研修」
- ・「資格取得研修」
- ・「プレゼンテーション研修」
- ・「資格取得支援」
- ・「上手な資料の作り方研修」
- ・「通信教育講座受講支援」
- ・「タイムマネジメント研修」
- ・「大学公開講座受講支援」
- ・「各部署研修」

等

その他

- ・「個人情報保護研修」
- ・「接遇研修」
- ・「人権問題研修」
- ・「メンタルヘルス研修」
- ・「不正非行防止研修」

等

H29新入職員への質問



今年度入社の新規固有職員へ様々な質問をしてみました。
少しでも公社の雰囲気を知っていただき、採用試験に臨む際や、
入社への参考にしてみてください。

<質問一覧>

- ・Q.1 公社を志望したきっかけ
- ・Q.2 入社して感じた公社の良いところ
- ・Q.3 入社満足度を%で表すと？
- ・Q.4 入社前の経歴は？
- ・Q.5 これまでの経験で、公社業務に役立っていることは？
- ・Q.6 これから公社を受験される方へのアドバイス

※質問は新入職員に対して実施。

※ここに載せているのは、回答の一部です。

Q.1 公社を志望したきっかけ

- ・公共事業を通じ、「人の安全」に貢献できるため
- ・インフラ整備への興味と安定を求めて
- ・東京の渋滞・路駐対策や経済発展に貢献できると思ったため
- ・“みち”で人々の生活を豊かにしたかったため
- ・東京の土木事業に貢献したいと考えたため
- ・社会貢献性の高い仕事に携わりたかったため

Q.2 入社して感じた公社の良いところ

- ・周囲の方々がとても優しいところ
- ・所属問わず気に掛けてくれ、相談できる環境
- ・若手も意見を出せる風通しの良い雰囲気
- ・ライフ・ワーク・バランスが充実している
- ・ライフ・ワーク・バランスがしっかりしている
- ・風通しがよく働きやすい環境
- ・前職が様々なこともあり、色々な人がいる
- ・職員の皆さん雰囲気が穏やか
- ・周囲のサポート体制や休暇の取得しやすさ
- ・親切な方が多いところ
- ・世代関係なく仲が良い

Q.3 入社満足度を%で表すと？

平均 95.45%

Q.4 入社前の経歴は？

- ・損害保険会社
- ・銀行（営業）
- ・鉄道会社
- ・アパレル
- ・独立行政法人（事務職）
- ・測量
- ・大学生（観光、文化の研究）
- ・建築物・建設物等の試験業務
- ・専門商社（営業）
- ・信用金庫（営業）

Q.5 これまでの経験で、公社業務に役立っていることは？

- ・電話対応
- ・登記簿などの公的な資料を見慣れていたこと
- ・ビジネスマナーとパソコンスキル
- ・文章の書き方等事務手続関係
- ・営業経験
- ・測量の知識
- ・なぜ？を突き詰める追及心と好奇心
- ・図面作成経験、建築や土木の用語知識
- ・土地勘
- ・保険知識や税金知識
- ・コミュニケーション能力

Q.6 これから公社を受験される方へのアドバイス

- ・働きやすい環境の会社だと思います。頑張ってください！
- ・職業観・生活観などから志望動機を沢山深掘りしてください。
- ・熱意が一番大事だと思います。
- ・面接では素直に答えると良いかと思います。
- ・充実したフォロー体制や手厚い福利厚生等、とても働きやすい環境です。
- ・公社で「何をしたいのか」を明確に！
- ・公社で何がしたいのか、ビジョンを持つことが大切です！
- ・志望動機を明確にすることは大事だと思います。
- ・自然体でいることが大切だと思います。
- ・公社を志望する理由を深めてみてください！
- ・公社事業の取り組みについてよく知ること！

休暇制度等紹介

公社では職員が仕事と家庭を両立できるよう様々な休暇制度を設け、職員の“ライフ”・ワーク・バランスを推進しています。ここではその一部を紹介するとともに、実際に休暇制度を利用した職員の声を載せています。

- 年次有給休暇** 4月入社の方は、入社と同時に20日間付与されます。
- 産前産後休暇** 産前6週間、産後8週間に、2週間を加えた16週間の休暇を取得できます。
- 育児休業** 子が3歳に達するまでの間で、申し出た期間を休業できます。
- 出産支援休暇** 配偶者の出産の直前、もしくは産後2週間の範囲で、最大2日間取得できます。
- 育児参加休暇** 配偶者の産前産後の期間に、最大5日間取得できます。
- その他制度** 育児休業をしない職員が未就学児養育のために取得できる部分休業制度や、中学校就学の始期に達するまでの間、取得できる子どもの看護休暇制度等の両立支援制度があります。

採用担当から

当公社では公益財団法人に移行後、出産を機に退職した職員はおらず、こうした休暇制度を使って長く勤めることのできる職場環境づくりを進めています。

男性職員の声

周囲からの理解もありますので、前向きに考えてもらえれば
事業部男性職員(所属は制度利用時)



■ 出産支援休暇について利用してみてどう思われますか？

産まれたばかりのわが子に会える嬉しさと休暇中は職場へ迷惑を掛けてしまうという思いがあり、悩みましたが利用しました。周囲からの助けもあり、復帰後も仕事に追われるということも無く、自分のペースに戻るまで時間はかかりませんでした。

■ 育児参加休暇について利用してみてどう思われますか？

元々、年次有給休暇が取りやすい職場でもあり、あらかじめ予定した日に休暇を取ることになるので、感想としては年次有給休暇と同様の使い勝手で利用できました。

■ 将来取得を考えている方へのメッセージをお願いします。

公社では、所属長が率先して“ライフ”・ワーク・バランスの推進に力を入れています。自身の担当職務の計画的な実施が前提とはなりますが、各種休暇の取得にあたっては、周囲からの理解もありますので、前向きに考えてもらえればと思います。

募集要項

・募集職種

総合職（事務）／総合職（土木）

・募集人数

若干名



・応募資格／雇用形態 等

募集職種	総合職（事務）／総合職（土木）
応募資格	・ 2019年3月に大学、大学院、高専、専門、短大を卒業される方 または ・ 2016年3月～2018年3月に大学、大学院、高専、専門、短大を卒業された方
雇用形態	正規職員
給与	大卒/大院卒 月給19万5,200円＋各種手当 高専/専門/短大卒 月給17万2,700円＋各種手当
勤務地	本社又は都内各事業所
勤務時間	8：30～17：15 ※配属場所によっては、上記の時間と異なる場合があります (実働7時間45分)

・応募方法

所定の求人広告サイト（次頁をご参照下さい）の
公社求人ページからエントリーしてください。

申込開始:平成30年5月14日より

皆様のご応募
お待ちしております！



選考プロセス

Step1 エントリー



「マイナビ2019」の公社求人ページからエントリーしてください。

Step2 書類選考



エントリー後、上記サイトを通してエントリーシートをご提出いただき、書類選考を行います。

Step3 第一次選考 <教養試験、適性検査、小論文、記述試験（土木基礎）> ※記述試験は総合職（土木）のみ



日程：平成30年6月11日（月）（予定）
場所：本社（予定）

Step4 第二次選考（面接）



日程：平成30年6月下旬（予定）
場所：本社（予定）

Step5 最終選考（面接）



日程：平成30年7月上旬（予定）
場所：本社（予定）

内定

平成30年7月上旬（予定）
入社日：平成31年4月1日





【採用に関する問い合わせ先】

公益財団法人東京都道路整備保全公社
 総務部 職員課 人事係

〒163-0720 東京都新宿区西新宿2-7-1
 小田急第一生命ビル20階

電話：03-5381-3363
 (平日9:00~17:00)

人もクルマも、ホッとする街づくり。

