



人もクルマも、ホッとする街づくり。



東京を支える仕事が、ここにある。

安全な街、きれいな街、人にやさしい街…。

あなたはどんな東京に住みたいですか。

東京都は約1,300万人が暮らす世界有数の都市。

その経済や人々の暮らしを支えているのが、街に網目のように広がる道路です。

公益財団法人東京都道路整備保全公社は、豊富な実績とノウハウ、先進の技術で、安全、安心、快適な道路環境を創出しています。

あなたも東京を道づくりから支えてみませんか。

❖ 基本理念

安全快適な道路環境の創出と駐車対策の推進等を通じて都市再生及び都市機能の維持増進に貢献する。

❖ 経営理念

東京のみちを『つくる・まもる・活かす』事業の実施を通じて、その社会的な価値を高めるとともに、得られた収益を公益事業として広く都民に還元し、東京の発展、安全・安心なまちづくり、豊かで快適な暮らしの実現に貢献する。

公社事業の仕組み

公社は全ての事業において公共性・公益性を追求し、首都東京の再生と都市機能の維持増進、都民生活の向上に貢献しています。

公益目的事業



道路事業
(公益目的事業①)



駐車対策事業
(公益目的事業②)

得られた収益を広く都民・社会に還元



収益事業
(自主経営事業)





道路事業

- 道路の早期整備への貢献
- 道路施設等の安全・安心な管理の推進
- 都民とともに進めるみちづくり



都市再生及び都市機能の維持増進に貢献。

道路用地取得事業、無電柱化推進事業、重要道路施設等の安全・安心な管理等を通じて、東京都内における道路ネットワークの早期完成や都市防災機能の向上等を図っています。また、都民とともに進めるみちづくりの一環として、都内の道路工事現場等を見学する道路見学ツアーの企画・運営等に取り組んでいます。

例えばこんなことをしています！

事業例

無電柱化の推進



施工前



施工後

安全で快適な
歩きたくなる
道へ。

電柱の撤去並びに電線類の地中化と併せて車道、歩道、自転車道を整備することで、安全・快適な道路環境を実現しました。



駐車対策事業

- 都市の環境改善に資する調査・研究
- 都内駐車場への普及支援
- 駐車場情報の提供



調査・研究をもとに、 駐車場をさらに使いやすく。

違法路上駐車を減らし環境負荷を抑えるための調査、研究を行っています。その成果を生かして、駐車場での先駆的な取り組みや事業者の支援を積極的に実践しています。また、駐車場検索サイト「s-park」を運営し、都内全域の駐車場情報を提供。駐車場の利用促進を図り、違法路上駐車の削減に貢献しています。

例えばこんなことをしています！

事業例 1 都内駐車場検索サイト「s-park」の運営

公共・民間駐車場の駐車場データを集約した全国初の駐車場検索システムである、都内駐車場検索サイト「s-park」を管理・運営しています。「s-park」は、都内全域の時間制駐車場の情報を掲載しており、約25,000場の駐車場位置情報（うち約9,300場の満空情報）、約560場のオートバイ駐車場位置情報、約40場の大型バス駐車場位置情報をPC、携帯電話、カーナビゲーションにインターネットを通じて、無料で提供しています。



事業例 2 電気自動車の充電インフラの設置

東京都駐車場の安全かつ効率的な管理運営を実施。公益的施策として電気自動車用急速充電器等を設置して利便性を高めています。



自主経営事業

- 新宿駅西口広場活性化事業
- 駐車場事業



道路空間等を有効活用し、 得られた収益は広く 都民・社会に還元。

新宿駅西口広場では、イベントコーナーやブライトサイン（照明設備を兼ねた広告物）等の管理運営を行い、明るく快適な歩行者空間の確保と賑わいの創出に取り組んでいます。また、都有財産を有償で借受け、公共駐車場として整備し、都内の駐車対策に貢献するとともに、利用者ニーズに即した公益的取り組みを実施し、サービス向上に取り組んでいます。

例えばこんなことをしています！

事業例 1 ブライトサインの管理・運営

新宿駅西口広場のブライトサインは内照式のフィルム広告により、明るく快適な歩行空間を確保しています。



事業例 2 高架下駐車場の管理・運営

都内幹線道路等の高架下を有償で借り受け、駐車場として有効活用するとともに、定期的に構造物（橋脚等）の点検を行い、安全性を確保しています。



職種紹介

Job introduction

電気職

トンネルや駐車場等の
受配電設備、照明設備、
非常用設備、換気設備の
管理等を行います。

土木職

道路や橋梁等の設計や
施工管理、道路用地取得に
係る測量業務等を行
います。

事務職

総務・計理・広報等の
“管理部門”や駐車場の
維持管理や新規開発、
道路用地の取得業務等
を行います。

土木職

土木業界で働く 女性の先頭に。

2017年入社 事業部営業推進課

工事係 主事 高橋 舞花

大学では建築学を専攻し、前職では耐震診断や材料試験等の検査業務を担当。それらの知識を東京都の建設事業に生かしたいと入社。現在は都内の路上駐車対策のために、駐車場の新規開発と既存駐車場の修繕を行っています。

公共駐車場として、管理運営。

駐車対策を推進するために駐車場の整備を進めています。東京都道路整備保全公社では、約200場の駐車場の管理、運営を行っています。私は2017年の入社以来、現在の部署で駐車場建設工事の現場を管理してきました。1年目は、主に駐車場内に設置する看板工事に、2年目以降は照明等の電気工事と出入り口付近に設置する駐車場精算機器工事に関わる社内外の調整等を行っています。例えば、墨田区の約300台駐車可能な錦糸町パークタワーの維持・修繕等を担当しました。また、路上駐車が社会問題となっているバスやオートバイの駐車場整備も進めています。

利用者目線で設計。都民へ利益を還元。

駐車場の建設時には、お客様と施工者の両方の視点を持つことが大切です。どう設計すればコストを抑えつつ、お客様が利用しやすい駐車場になるか。担当者の手腕が問われます。また、社内外の方々と日程や施工内容を調整しながら進めることが多く、完成した時の達成感も大きいです。公益財団法人の特性の一つとして、駐車場の運営で得られた利益を都民へ還元できる点も魅力。土木職の女性はまだまだ少ないと感じています。土木業界で働き続ける女性の1人として、家庭や生きがいを大切にしながら、先頭に立って挑戦していきたいです。

Keyword キーワードでみる土木職

駐車場の新設

駐車対策を推進するために、都有財産等を有償で借り受けて駐車場を新設。去年は5カ所程度、新設工事に携わりました。



駐車場の維持、修繕

駐車場建設には土木、精算機器、電気、看板の大きく4分野があり、既存駐車場の維持、修繕は担当ごとに行います。電気分野では年間約80場もの修繕工事を行いました。



ライフ・ワーク・バランス

いずれは出産、子育てをしながらも今の仕事を続けたいと考えています。休暇を取得しやすく、ライフ・ワーク・バランスを保てる公社ならやっていけると思っています。



土木職

全国に先駆けて
電線のない街を。

2008年入社 道路部みちづくり推進課

城南地中化工事事務所 所長 安 隆 博

学生時代は土木工学を専攻。コンクリート二次製品メーカーでの勤務経験から、より技術職として活躍できる場を求めて入社。現在は東京都から受託した無電柱化事業の工事監督及び工事管理を担当しています。



電線を地中化して安全、快適に。

無電柱化とは、道路上にある電気や通信関連の電線を、従来の電柱から地中の電線共同溝へと移設し、電線と電柱をなくす取り組みです。地震や台風などの際にも、電柱の倒壊による道路の閉塞を防ぐことができます。また、道路上に電柱がないので景観的に美しく、歩行者も歩きやすくなるメリットがあります。入社1年目から電線共同溝の設計や法手続き等に携わった後、4年目には無電柱化事業の受託先である東京都へ1年間派遣され、事業者としての業務や苦労を学びました。現在は工事事務所の所長として、電線共同溝工事の受注者への指導監督、管内工事の工事工程・進捗管理、関係機関との調整、地元住民対応等を行っています。

前例を自ら生み出す。

図面と現場は必ずしも一致しないものです。例えば、図面に記載のない場所に水道が敷設されていた場合、移設をするのか、計画を変えるのかを総合的に考えて電線共同溝を設置していかなければなりません。無電柱化はまだ日が浅い技術。東京都は全国に先駆けて多くの無電柱化事業を実施していますが、そのうちの100km以上を公社が受託しています。前例が少ない技術を私たちが具現化しているという誇りを持てる仕事です。首都直下型地震の発生が予想される中、講習会を通じて都内の自治体へも技術支援を実施。都民はもちろん、より多くの人々の安全と快適な暮らしに貢献していきたいと思います。

Keyword キーワードでみる土木職

現場の課題解決

どれだけ正確な設計図を作成しても、現場には再検証が必要な事案が多く発生します。それを関係機関と調整し、最適な解決法を見いだすのが私たちの仕事です。



無電柱化実績No.1

私たちは無電柱化で国内有数の実績があり、無電柱化のスペシャリストを目指します。東京23区内の道路でも無電柱化は8%（平成28年度末時点）しか進んでおらず、さらなる需要が見込める事業です。



多 様 性

様々な経歴を持った人材が集まっており、それぞれが自分の得意分野を生かして働ける環境があります。多様性を認め合える風通しのよい社風だと思います。



電気職

東京の大動脈を
守る仕事。

2012年入社 道路部道路施設課

施設第二係 主事 赤 尾 康 二

異業種から転職を決意して第三種電気主任技術者の資格を取得。入社後、現場で実務経験を重ねながら知識・技術を習得し、現在は井荻トンネル、練馬トンネルの施設維持管理業務を担当。トンネル利用者の安全、快適に努める毎日です。



幹線道路、井荻トンネルを維持、管理。

2012年の入社以来、幹線道路である環状八号線の慢性的な渋滞を緩和するために、早稲田通り、西武新宿線、新青梅街道及び千川通りを一気に通過する井荻トンネルと、隣接する練馬トンネルの維持管理を担当しています。電気主任技術者の補佐として、管理上の事故、故障を未然に防ぐため、巡回・点検を行っています。具体的には、落下物はないか、照明や換気設備は機能するか等を現地で点検し、計器でもチェック。不具合があれば速やかに応急措置を行い、東京都にその原因と改善策を報告し、施設を健全な状態に維持しています。

事故現場へ駆けつけ安全を確保。

もう一つの業務として、緊急時対応があります。交通事故や落下物等が発生した時、施設管理者として現地に駆けつけます。出勤回数は年間約470回。その内、交通事故は年間約160件発生しており、日勤と夜勤のシフトにより24時間体制で監視・対応にあたっています。私たちは施設管理者として、警察・消防と連携しながら、トンネル利用者の被害を最小限に抑えています。道路は人の身体に例えるなら、血管のように街の各地に物資や人、情報を届けるもの。公共道路施設の安全で快適な環境を自分たちが守っているという誇りをもって、日々業務に取り組んでいます。

Keyword キーワードでみる電気職

幹線道路の維持、管理

ビル管理会社が建物を維持、管理するように、私たちは道路を見回り、点検しています。多くの人が利用する公共施設を守る社会的意義が高い仕事です。



緊急時対応

多くの車が行き交う井荻トンネルと練馬トンネル。事故や故障等のトラブルが発生したら、現地に急行し、利用者の安全確保と道路施設に異常がないか確認を行います。



充実したサポート体制

異業種から第三種電気主任技術者の資格を取得して未経験から業務を覚え、現在に至ります。チューターによるOJTや充実した研修により、未経験でも安心して、キャリアをスタートすることが可能です。



事務職

仲間も、自分も、
働きやすく。

2009年入社 用地部用地課

調整係 主任 橋田 萌絵

調整係とは課内、部内、社内他部署、東京都の関係部署との予算や執行管理に係る調整が主な仕事。様々な相手とコミュニケーションをとりながら、常にスケジュールを意識し、資料の作成依頼や問い合わせ等に対応しています。



事務職

「道」をもっと
身近なものに。

2015年入社 総務部公益事業課

公益事業係 主事 新井 貴大

大学卒業後は旅行会社に就職してバスツアーの企画や添乗業務等を経験。道路環境整備の重要性を知り公社を志望。入社4年目から公益事業課に配属となり、「道」の意義や魅力を伝える業務を行っています。



目に見える成果がやりがいに。

用地取得の仕事はまさに地図に残る仕事です。調整係は社内や東京都との橋渡し役であり、現場に出ることはありませんが、課内の仲間が折衝を進め、契約をし、事業が進んでいく様子を実際に目にすると、とても感慨深く、達成感が感じられる仕事です。そこにたどり着くまでに様々な課題やアクシデントが発生することもあります。一つひとつ解決していくところが用地取得の仕事のおもしろさだと思います。都市計画道路の早期完成に向け、用地取得が円滑に進むよう業務効率の改善にも取り組んでいます。

子育てと両立できる職場環境。

2015年9月から2017年4月まで産休・育休を取得し、復帰後は保育園の送迎のため、部分休業の制度を利用し、勤務時間を1時間半短縮しています。そのため、仕事を効率よく行う術が自然と身に付きました。同時進行で複数の資料を作成しなければならないことが多いので、作業量を勘案してスケジュール管理を徹底するようにしています。公社には、仕事と子育てを両立している女性職員が多いだけでなく、家庭との両立を図れるよう、お互いに気を配り合う環境があるので、子育てをしながらでも働きやすい職場です。

旅行業を通じ、「道」の課題を実感。

前職は旅行会社で募集型企画旅行商品の造成や添乗業務を担当していました。そうした中、近年の外国人観光客の急増に伴い、観光バスが増えたことで、駐車場の数が足りないことを痛感。当時よく利用していた「丸ノ内鍛冶橋駐車場」が公社の管理であったことから存在を知り、道路環境を自ら改善したいと思い入社しました。現職では民間を含めた都内約25,000の駐車場情報を検索できるWEBサイト「s-park」の運営管理や、道路の重要性を都民へ啓発する「夢のみち」事業で、集客イベントや親子体験ツアー等の企画立案や運営を行っています。

イベントで「道」の大切さを都民へ。

特に印象に残っている仕事は8月10日の「道の日」に合わせた「夢のみちイベント」。2日間のために1年がかりで準備して約21,000人のお客様を迎えました。たくさんの笑顔と満足度の高いアンケート結果を見て本当に良かったと思います。よりよい街づくりの推進には都民の理解が不可欠。一つひとつ着実に取り組んでいくことで、中長期的には大きな役割を担っています。子どもたちの道路への関心が高まるほど、東京はもっとよい街になっていくはず。これからも魅力的な企画で、「道」を都民のもっと身近なものにしていきたいと思っています。

Keyword

キーワードでみる事務職

予算・執行管理

事業の受託先である東京都へ進捗状況の報告や予算調整を行っています。部内全体の状況を常に把握し、業務へ反映するようにしています。



用地取得

用地取得は道路工事の大前提となる重要な仕事であり、高い専門性も求められます。公社は、知識・経験豊富なベテラン揃いの職場なので、OJTと充実した研修で用地のスペシャリストへと成長できます。



情報共有

課内はもちろん、部を超えた関係部署や東京都と連携して業務を進めるため、些細なことでもコミュニケーションをとることを心掛けています。



Keyword

キーワードでみる事務職

駐車場情報の提供

駐車場検索サイト「s-park」は、都内全域の自動車やオートバイ、大型バスの時間貸駐車場の情報を掲載。新規情報の追加登録や更新等を行っています。



イベントによる啓発活動

道路標識の工場や水害を防ぐ地下調節池等、普段都民が立ち入れない場所を一般公開する親子体験ツアー等の企画、運営を行っています。



東北の花プロジェクト

東日本大震災の被災地に、花を育てる資機材を提供する復興支援を行っています。また、その花の一部を都内の歩道に定植し、東北・東京の街に彩りを与えています。



技術職員の活躍フィールド

❖ 無電柱化推進事業

土木職

東京都及び区市町村から無電柱化事業を業務受託しており、高度防災都市の実現に貢献しています。

計画・調整・設計業務

工事発注・施工管理

引継

計画

設計・調整

法定手続

工事

法定手続

- ・予算算出
- ・関係機関や住民との調整
- ・工程調整
- ・設計委託積算、委託監督

- ・関係機関や住民との調整
- ・工程調整
- ・工事積算、施工管理
- ・予算執行管理

- ・引継図書作成

施工前



施工中



施工後



❖ 道路整備事業

土木職

国分寺駅北口再開発に伴う交通広場や国立駅北口・南口駅前広場など、区市町村から道路整備事業を受託し、まちづくりに貢献しています。

魅力あふれる まちづくりの 実現

国分寺市、国立市からの受託案件は、ともに駅前整備ということで、利用者や市民からの注目度が高く、これらの完成により、まちの魅力が高まることが期待されています。

国分寺駅北口工事完成イメージ図



※今後詳細設計等により変更になる場合があります。

国立駅北口工事完成イメージ図



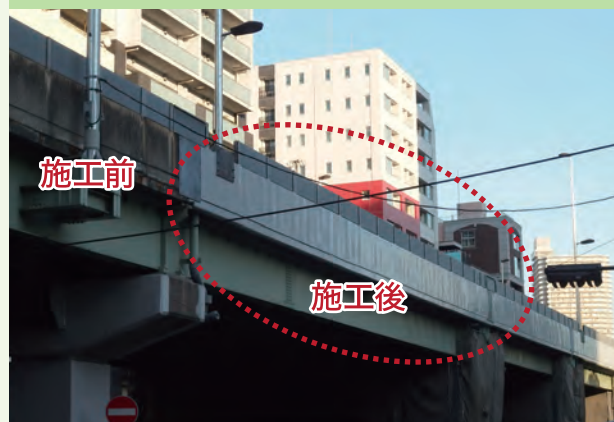
※完成イメージパースについては、イメージであり、実際とは異なることがあります。

❖ 橋梁長寿命化事業

土木職

主要幹線道路に架かる橋梁について、橋梁の寿命を100年延命させるため、東京都と連携し最新の技術と材料を用いて、橋脚や床板等の補強・補修工事を行い、長寿命化に取り組んでいます。

はく落防止



場所打ち杭(オールケーシング工法)



❖ 道路管理事業

電気職

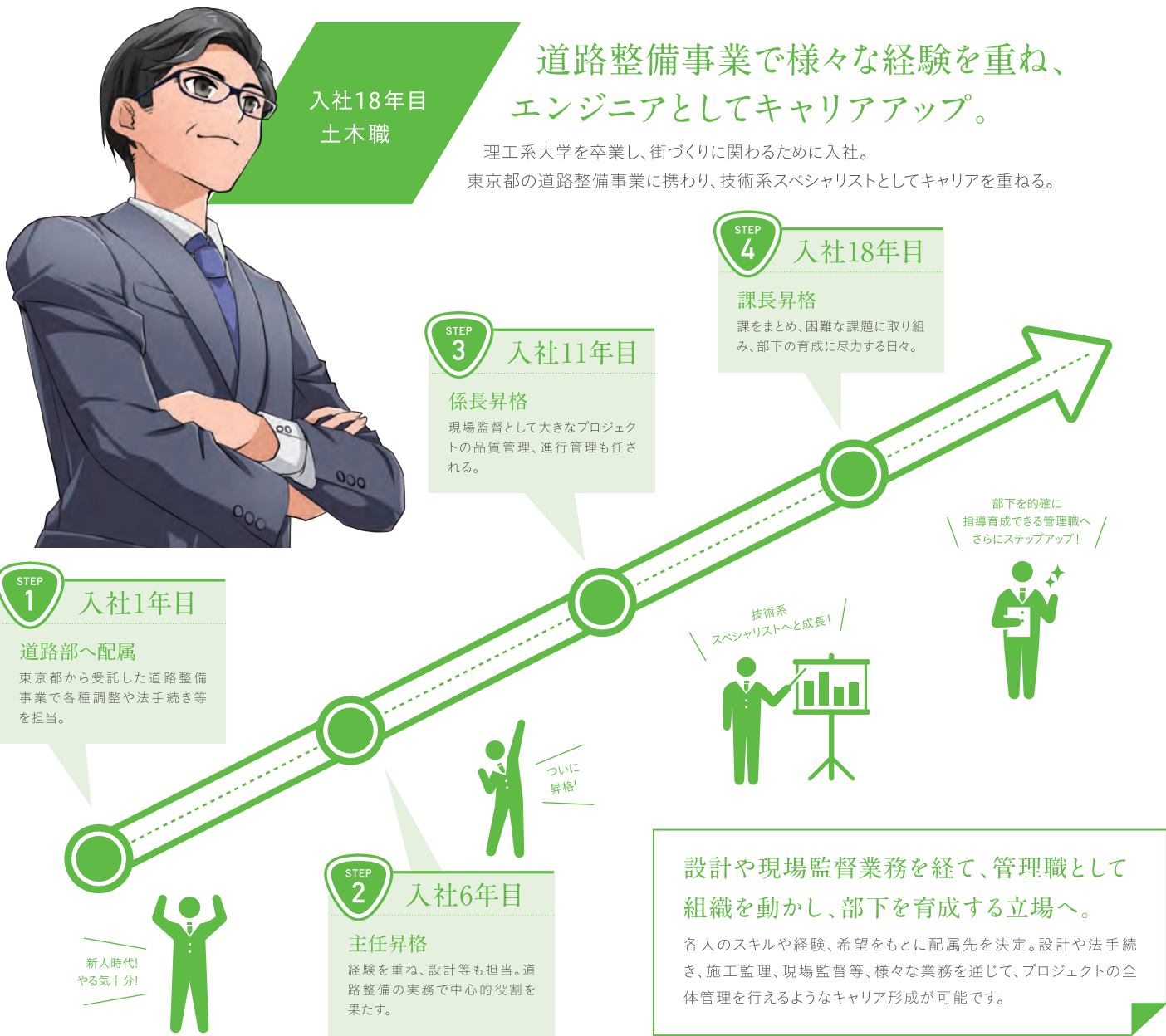
安全で快適な道路空間を確保するため、監視カメラや巡回により秩序維持を図るとともに、電気機械設備の運転操作に加え、日常点検・定期点検等により維持管理を行います。



受託施設	地下歩道 ・新宿副都心西口広場 及び4号街路	トンネル ・築地虎ノ門トンネル ・井荻・練馬トンネル
管理する 設備	■受配電設備 受電電圧 6,600V ■自家発電設備 625kVA ■「動く歩道」8基 ■電灯設備 ■防災設備 等	■受配電設備 受電電圧 6,600V ■自家発電設備 375kVA (築地虎ノ門) ■自家発電設備 1,250kVA (井荻) ■自家発電設備 350kVA (練馬) ■トンネル照明設備 ■トンネル換気設備 ■トンネル非常用設備 等
その他の 受託施設	・新宿歩行者専用地下道1号線 ・上野地下歩行者専用道 ・新橋地下自動車道 等	

Career Model

キャリアモデル



Training System

研修制度

ここで紹介する内容は研修メニューの一部です。いち早く一人前の職員となるよう、様々な研修を通してサポートしていきます。その他、時節に応じたタイムリーな研修も実施しています。

研修制度紹介	階層別研修	自己啓発支援	その他
係員	●新任研修 ●主任研修 ●チューター研修 ●主任フォローアップ研修 …等	●資格取得支援 ●通信教育講座受講支援 ●大学公開講座受講支援 …等	●個人情報保護研修 ●人権問題研修 ●不正非行防止研修 ●接遇研修 ●メンタルヘルス研修 ●ロジカルシンキング研修 ●プレゼンテーション研修 ●上手な資料の作り方研修 ●タイムマネジメント研修 …等
管理・監督者	●監督職フォローアップ研修 ●係長研修 ●課長補佐研修 ●課長研修 …等		

Holiday System

休暇制度

年次有給休暇 4月入社の方は、入社と同時に20日間付与されます。また、半日や時間単位の取得が可能です。 (一部業務を除く)	産前産後休暇 産前6週間、産後8週間に、2週間を加えた16週間の休暇を取得できます。	育児休業 子が3歳に達するまでの間で申し出た期間を休業できます。
出産支援休暇 配偶者の出産の直前、もしくは産後2週間の範囲で、2日間取得できます。	育児参加休暇 配偶者の産前産後の期間に、5日間取得できます。	その他休暇制度 ●部分休業…未就学児養育のために、1日を通じ2時間を上限に勤務時間を短縮することができます。 ●長期継続休暇…勤続15年で2日間、勤続25年で5日間の休暇を取得することができます。 ●夏季休暇…7月から9月の間で、5日間取得することができます。

数字で見る公社

事業規模

42,887百万円
(令和2年度)

公社の事業規模のうち事業費が15,657百万円、用地取得金が27,230百万円となっています。事業費のうち、もっとも多いのが公社の強みである無電柱化推進事業で7,494百万円に及びます。

無電柱化事業

129.2km
(令和2年度)

公社では東京都から委託を受けて全国に先駆けて電柱のない街づくりを進めています。令和2年度は合計73カ所、整備延長約129.2kmを担当しており、都の無電柱化事業の約3割に当たります。

公社が管理運営する駐車場

9,629台
(令和2年4月1日現在)

公社が管理運営する駐車場は、東京都から受託したものと、公社が直営で管理・運営するものの2種類あります。都から受託したものは6場、1,245台。公社の直営は195場8,384台に及びます。

年次有給休暇平均取得日数/年

16.3日
(平成31年度実績)

年次有給休暇の平均取得日数です。厚生労働省「平成31年就労条件総合調査の概況」によれば、全産業の労働者1人の平均取得日数は9.4日。公社では平均より6.9日多く取得されており、高い取得状況となっています。

平均残業時間/月

9.1時間
(平成31年度実績)

残業時間が少なく、仕事とプライベートを両立できている職員が多いです。定時で帰宅するために各人が工夫を重ね、効率的に業務を進めています。

職員数

453人
(令和2年4月1日現在 臨時職員を除く)

平均年齢

39.5歳
(令和2年3月31日現在 正規職員)